

附件 1

池州职业技术学院实验实训室管理考核办法 (试行)

为加强实验实训室的建设与管理，充分发挥各系实验实训中心主任的工作积极性和监督管理的有效性，满足专业课的教学实训要求，结合我校实际情况，特制订本考核办法。

一、考核范围与时间

单个实训室利用率(%) = 该实训室实际承担的课时数 / 总课时数

系部实训室利用率(%) = 系各实训室利用率之和 / 系实训室个数

注：如果某单个实训室整个学期未使用，须系部作情况说明并经分管院领导签字，否则视该实训室利用率为零。

得分计算

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

得分计算

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

实训室利用率(%) = 系部实训室利用率(%) × 实训室个数 / 系部实训室个数

1、无仪器设备台账扣2分，无耗材出入库台账扣2分。（共4分）

2、试剂和耗材的采购台账、领用台账齐全率达到100%，试剂的出入台账、试剂耗材的出入台账齐全。

3、实验室环境布置与安全标识（满分为25分）

要求：

1、各类物品要分类定置摆放，并要标识清楚。（5分）

2、实验室名称标识、标识、制度齐全并上墙。（5分）

3、实验室安全标识、安全警示语、安全操作规程。

4、实验室安全标识、安全警示语、安全操作规程。

四、考核方式

成立由学院分管领导、院实验实训中心负责人、系部负责人组成的考核小组。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。考核结果为不合格的，限期整改。考核结果为不合格的，限期整改。考核结果为不合格的，限期整改。

考核小组根据考核方案，采取理论考核、现场考核、实操考核等方式进行考核。

六、本办法自发布之日起执行。由院实验实训中心负责解释。